Заседание Комиссии от 22 ноября 2018 г.

 22 ноября 2018 г. состоялось очередное заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Государственной корпорации «Ростех» и урегулированию конфликта интересов.

 Повестка дня:

1. Рассмотрение уведомления работника Корпорации о возможном конфликте интересов и мерах по его урегулированию.

 2. Рассмотрение и обсуждение результатов проведенных проверок в отношении работников по фактам представления ими неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.

3.  Рассмотрение уведомления работника Корпорации о возможном конфликте интересов и мерах по его урегулированию.

4. Рассмотрение и обсуждение системной ситуации, которая может привести к возникновению у работников Корпорации личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей.

По вопросу 1

 Принято решение:

1. Принять к сведению информацию докладчика по факту подачи работником Корпорации уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. С учетом результатов заслушивания, рассмотрения и обсуждения членами Комиссии принято решение признать, что в настоящее время при осуществлении работником Корпорации полномочий в части, касающейся приемки услуг по планируемым заключенным договорам личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать работнику принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов. В этих целях организовать комиссионную приемку оказанных услуг, порядок комиссионной приемки закрепить в тексте договоров.

По вопросу 2

Принято решение:

1. Принять к сведению информацию докладчиков по фактам представления работниками Корпорации неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.

2. С учетом результатов заслушивания, обсуждения и голосования, в соответствии с подпунктом б) пункта 22 «Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению…», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 г. № 821, принимая во внимание имеющиеся смягчающие, отягчающие, иные обстоятельства и характеристики работников, руководствуясь Обзором практики привлечения к ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Минтрудом России от 21.03.2016 г. № 18-2/10/П-1526, членами Комиссии принято решение рекомендовать генеральному директору применить к работникам меры юридической ответственности.

По вопросу 3

Приято решение:

1. Принять к сведению информацию докладчика по факту подачи работником Корпорации уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. С учетом результатов заслушивания, рассмотрения и обсуждения членами Комиссии принято решение признать, что в настоящее время при осуществлении работником Корпорации полномочий в части, касающейся заключения договора на оказание услуг, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Рекомендовать работнику принять меры по недопущению возникновения конфликта интересов. В этих целях либо сменить исполнителя либо передать право подписания договора и актов выполненных работ и оказанных услуг вышестоящему руководителю.

По вопросу 4

 Приято решение:

1. Принять к сведению информацию докладчика по системной ситуации, которая может привести к возникновению у работников Корпорации личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей.

2. С учетом результатов заслушивания, рассмотрения и обсуждения членами Комиссии принято решение:

2.1. Признать, что в настоящее время при осуществлении работниками Корпорации в части, касающейся заключения договоров с отдельными категориями граждан на оказание услуг личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

2.2. Системные предложения в предложенном формате не поддерживать в целях исключения рисков возникновения конфликта интересов.

2.3. Ситуации по заключению договоров на оказание услуг с гражданами, состоящими в родственных отношениях, рассматривать в индивидуальном порядке на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Государственной корпорации «Ростех» на основании уведомлений, поданных в установленном порядке.

«ВЕРНО»

Ответственный секретарь Комиссии В.В.Высоцкий