

ОДК провела в Перми мастер-класс по преобразованию производственной системы

Москва, 11 августа 2017 года

Пресс-релиз

Тринадцатая мастерская преобразования производственной системы (МППС) проведена Объединенной двигателестроительной корпорацией (входит в Госкорпорацию Ростех) на пермском предприятии холдинга АО «ОДК – Пермские моторы» («ОДК – ПМ»). Представители предприятий ОДК из разных регионов России в составе проектных групп искали решения ряда наиболее актуальных для двигателестроения производственных задач.

МППС представляет собой специальную форму практического обучения персонала, основной задачей которого является выращивание лидеров преобразований внутри компании, способных объединить вокруг себя коллектив и, используя продуманные программные решения, решать конкретные производственные задачи и проблемы на предприятиях.

В работе МППС в Перми приняли участие более 60 представителей всех предприятий ОДК, а также других промышленных холдингов, в том числе, руководители проектов и специалисты ПАО «Челябинский трубопрокатный завод» («ЧТПЗ»).

Для работы проектных групп руководством «ОДК – ПМ» были выбраны следующие темы:

- изготовление лопаток 2-й ступени ТВД;
- обеспечение ритмичной сборки жаровых труб;
- обеспечение пропускной способности участков цеха;
- обеспечение пропускной способности участка изготовления валов;
- снижение (стабилизация) циклов сборки авиационных двигателей;
- проектирование производственного участка на основе принципов бережливого производства.

На финальной защите приглашенные эксперты провели оценку представленных проектных решений по 10 направлениям – таким как оценка проблематики (насколько участникам удалось выявить первопричины проблем) и степень вовлеченности всей команды проекта. В итоге наивысший балл набрал проект №2 «Обеспечение ритмичной сборки жаровых труб в цехе 15».

Сертификаты лидеров 13-й МППС получили Тимур Ханнанов (ПАО «УМПО», г. Уфа), Дмитрий Потапов (АО «ОДК – Газовые турбины», г. Рыбинск), Владимир Панов

(АО «ММП им. В.В.Чернышева», г. Москва), Андрей Терещук (ПАО «ЧТПЗ», г. Челябинск).

«Что дает такое обучение? Участники проводимых нами мастерских преобразования производственной системы приобретают опыт проектной работы в команде и навыки по применению методов и инструментов бережливого производства, – говорит руководитель департамента по развитию производственной системы АО «ОДК» **Владимир Челпанов**. – Таким образом, ОДК выращивает лидеров, которые становятся управленческим кадровым резервом корпорации».

Приглашенными внешними экспертами на МППС выступили исполнительный директор ГК «Приоритет» Александр Грачев, главный конструктор направления «Средства железнодорожной автоматики» ООО «ИРЗ-Локомотив» Игорь Цветков, главный специалист по организационной эффективности ПАО «ЧТПЗ» Алексей Тормышев и академический руководитель образовательной программы «Менеджмент» НИУ «ВШЭ – Пермь» Дмитрий Артемьев.

АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» (входит в Госкорпорацию Ростех) – интегрированная структура, специализирующаяся на разработке, серийном изготовлении и сервисном обслуживании двигателей для военной и гражданской авиации, космических программ и военно-морского флота, а также нефтегазовой промышленности и энергетики. Одним из приоритетных направлений деятельности ОДК является реализация комплексных программ развития предприятий отрасли с внедрением новых технологий, соответствующих международным стандартам.

Госкорпорация Ростех – российская корпорация, созданная в 2007 г. для содействия разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции гражданского и военного назначения. В её состав входят более 700 организации, из которых в настоящее время сформировано 11 холдинговых компаний в оборонно-промышленном комплексе и 3 – в гражданских отраслях промышленности, а также более 80 организаций прямого управления. В портфель Ростеха входят такие известные бренды, как АВТОВАЗ, КАМАЗ, Концерн Калашников, «Вертолёты России», ВСМПО-АВИСМА, Уралвагонзавод и т. д. Организации Ростеха расположены на территории 60 субъектов РФ и поставляют продукцию на рынки более 70 стран. Консолидированная выручка Ростеха в 2016 году достигла 1 трлн. 266 млрд. рублей, консолидированная чистая – 88 млрд. рублей, а EBITDA – 268 млрд. рублей. Заработная плата в среднем по Корпорации в 2016 году составила 44 000 рублей. Согласно стратегии Ростеха, основной задачей Корпорации является обеспечение технологического преимущества России на высококонкурентных мировых рынках. Одной из ключевых задач Ростеха является внедрение нового технологического уклада и цифровизация российской экономики.